

# Panorama

de l'Observatoire de l'ESS en région Centre-Val de Loire

N°14 — MARS 2017

## Les chiffres-clés de l'emploi dans l'Économie Sociale et Solidaire

Téléchargez ce document sur votre mobile.



Ce nouveau Panorama est dédié à l'emploi dans l'Économie Sociale et Solidaire en région Centre-Val de Loire.

### SOMMAIRE

Les données « classiques » de l'ESS... p. 2  
Par famille  
Par secteur d'activité

Les caractéristiques de l'emploi... p. 3  
Une économie aux emplois qualifiés  
Une économie féminisée  
Des conditions d'emploi variées  
Les contrats à temps complet

Pour aller plus loin : l'ESS dans les territoires... p. 7

En région Centre-Val de Loire, l'ESS c'est :

**2011**

- 10,2%** des emplois de la région ce qui représente 82 894 salarié(e)s.
- 70 570** Equivalents Temps Plein (663 951 ETP hors ESS).
- 67,3%** des emplois ESS sont détenus par des femmes (48,9% hors ESS) ce qui représente plus de 55 000 salariées.
- 9 357** établissements employeurs soit 10,8% des établissements employeurs de la région.
- 1,98** Milliards d'euros de rémunérations brutes distribuées soit 8,9% des rémunérations brutes de la région.

**2014**

- 10,6%** des emplois de la région ce qui représente 85 268 salarié(e)s.
- 73 837** Equivalents Temps Plein (660 819 ETP hors ESS).
- 67,3%** des emplois ESS sont détenus par des femmes (47,6% hors ESS) ce qui représente plus de 57 000 salariées.
- 9 188** établissements employeurs soit 11,0% des établissements employeurs de la région.
- 2,15** Milliards d'euros de rémunérations brutes distribuées soit 8,9% des rémunérations brutes de la région.

**Évolution 2011-2014**

**2 374**

salarié(e)s supplémentaires, soit une hausse de 2,9% de l'emploi (contre une baisse de 1,1% de l'emploi hors ESS)

**3 267**

ETP supplémentaires, soit une hausse de 4,6% (contre une baisse de 0,5% hors ESS)

**169**

établissements employeurs en moins, soit une baisse de 1,8% (contre une baisse de 3,5% hors ESS)

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 2011 et 2014



## Les données « classiques » de l'ESS

### Les associations toujours les principaux employeurs

Les associations regroupent 81,4% des établissements employeurs de l'ESS et 74,1% des effectifs salariés de l'ESS en région Centre-Val de Loire. Ensuite, les coopératives représentent 14,0% des établissements employeurs et 15,3% des effectifs salariés de l'ESS.

### Les associations toujours les principaux employeurs

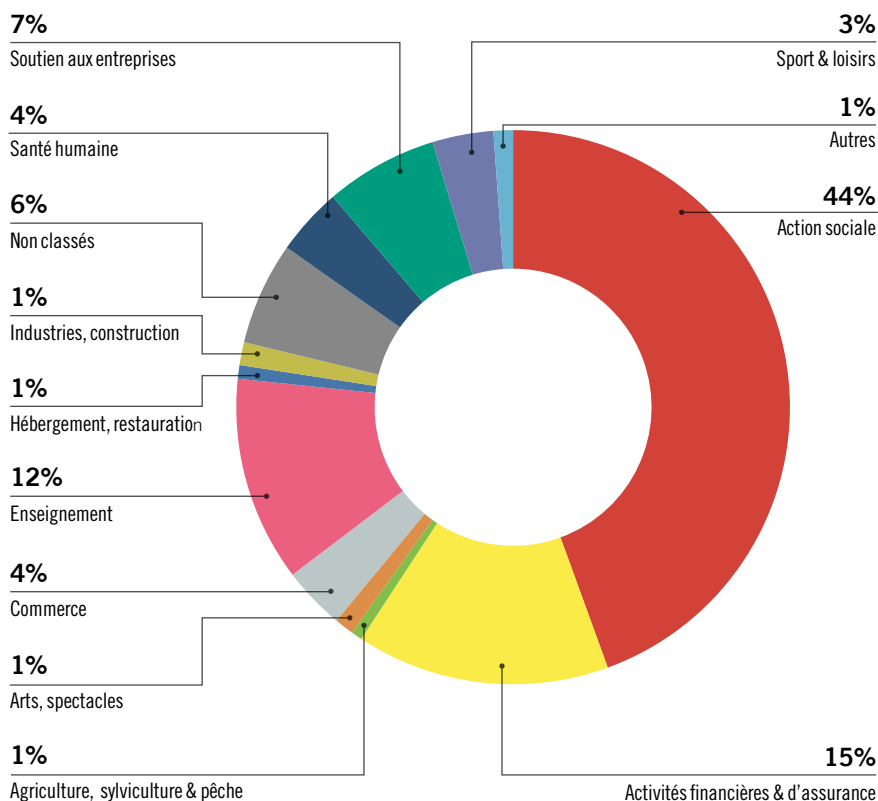
	Etablissements employeurs	Part des établissements employeurs dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs salariés	Part des effectifs salariés dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs Equivalents Temps Plein (ETP) sur l'année	Part des effectifs ETP dans l'ensemble de l'ESS	Masse salariale brute annuelle en millions d'€	Part de la masse salariale dans l'ensemble de l'ESS
Coopératives	1 285	14,0%	13 017	15,3%	12 545	17,0%	486	22,6%
Mutuelles	372	4,0%	6 361	7,5%	5 755	7,8%	226	10,5%
Associations	7 479	81,4%	63 197	74,1%	52 743	71,4%	1 376	64,0%
Fondations	52	0,6%	2 693	3,2%	2 794	3,8%	62	2,9%
TOTAL ESS	9 188	100,0%	85 268	100,0%	73 837	100,0%	2 150	100,0%

**Lecture :** En région Centre-Val de Loire, les coopératives représentent 1 285 établissements employeurs, soit 14,0% des établissements employeurs de l'ESS. Elles dénombrent également, 13 017 effectifs salariés, 12 545 ETP et une masse salariale de 486 millions d'euros.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/ 2014

### L'ESS au service de la population

#### Répartition des effectifs salariés de l'ESS par secteur d'activité



**Lecture :** Le secteur du sport et loisirs regroupe 3% des effectifs salariés de l'ESS, soit plus de 3 000 salarié(e)s.

Bien que l'ESS soit présente dans tous les secteurs d'activité, les salarié(e)s de l'ESS sont plus présent(e)s dans le secteur de l'action sociale.

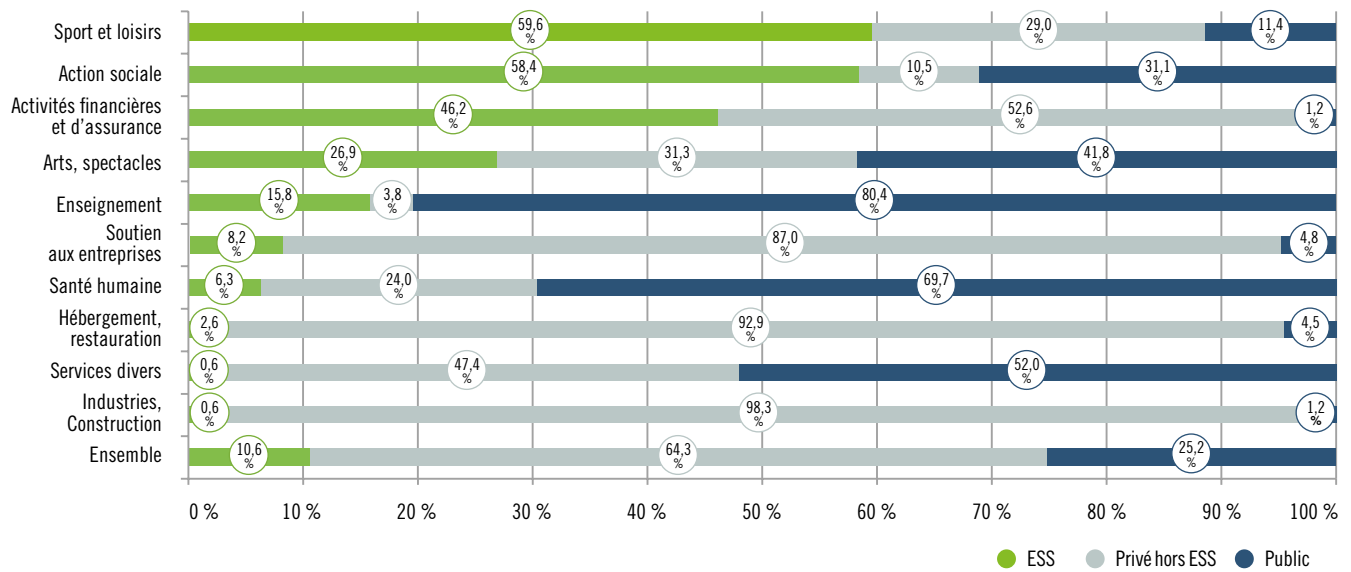
Avec près de 38 000 salarié(e)s en région, ce secteur est le plus pourvoyeur d'emplois dans l'ESS et représente 44% de ses effectifs salariés.

Les secteurs également bien représentés sont les activités financières et d'assurances avec 15% des emplois de l'ESS, l'enseignement (12%) et le soutien aux entreprises (7%).

\* La catégorie « Non classés » regroupe des associations dont l'activité ne trouve pas de codification adaptée. On y retrouve des associations de l'environnement, du sport, de la culture, de la solidarité internationale, de l'action sociale, etc...



## Poids des effectifs salariés ESS, privé hors ESS et public par secteur d'activité



Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2014

Sur l'ensemble des effectifs salariés, 10,6% travaillent dans l'ESS, 64,3% dans le privé et 25,2% dans le public.

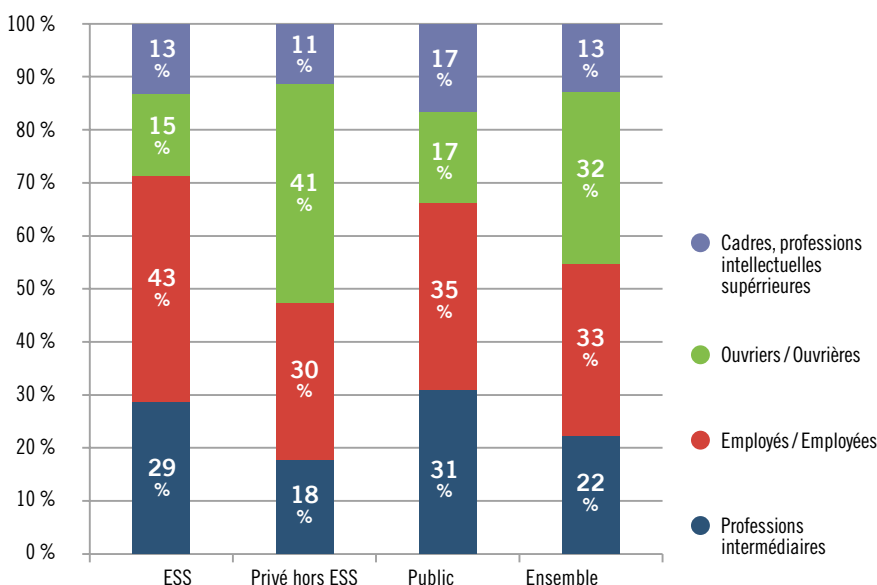
Si nous regardons par secteur d'activité, c'est celui du Sport et loisirs qui dénombre le plus de ses salarié(e)s travaillant dans l'ESS avec 59,6% alors qu'ils sont 29,0% travaillant dans le privé et 11,4% dans le public. On trouve même des salarié(e)s de l'ESS dans le secteur de l'industrie et la construction.

**Lecture :** 46,2% des effectifs salariés du secteur des activités financières et d'assurance travaillent dans l'ESS contre 52,6% dans le privé et 1,2% dans le public.

## Les caractéristiques de l'emploi en région

### L'ESS, une économie aux emplois qualifiés

#### Catégories socioprofessionnelles des salariés



**Lecture :** 13% des salarié(e)s de l'ESS sont des cadres et professions intellectuelles supérieures.

Les catégories socioprofessionnelles des employé(e)s et des professions intermédiaires sont les plus représentées dans l'ESS avec respectivement, 43% et 29% de ses effectifs salariés.

Contrairement au reste de l'économie, le poids des ouvrier/ères (15%) est moins important.

La proportion de cadres et professions intellectuelles supérieures dans l'ESS est plus élevée que dans le privé hors ESS.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2014



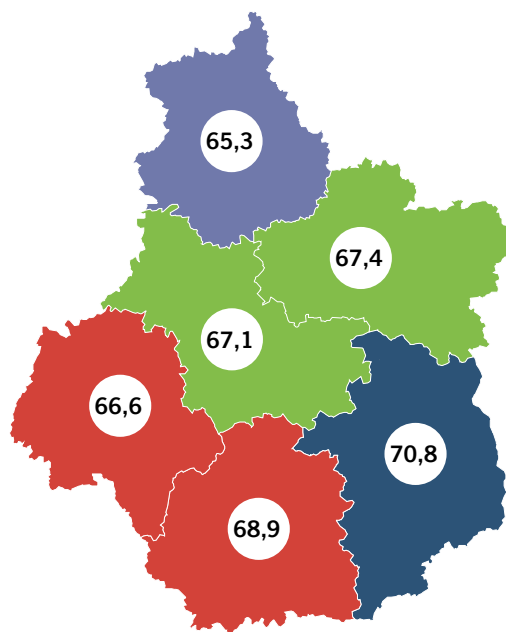
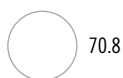
## Des effectifs majoritairement féminins

Part des emplois de l'ESS et part des emplois détenus par les femmes dans les départements de la région

Part des emplois de l'ESS sur l'ensemble du département

- de 9,77 à 9,84
- de 9,84 à 10,52
- de 10,52 à 11,28
- de 11,28 à 11,53

Part des emplois ESS détenus par les femmes



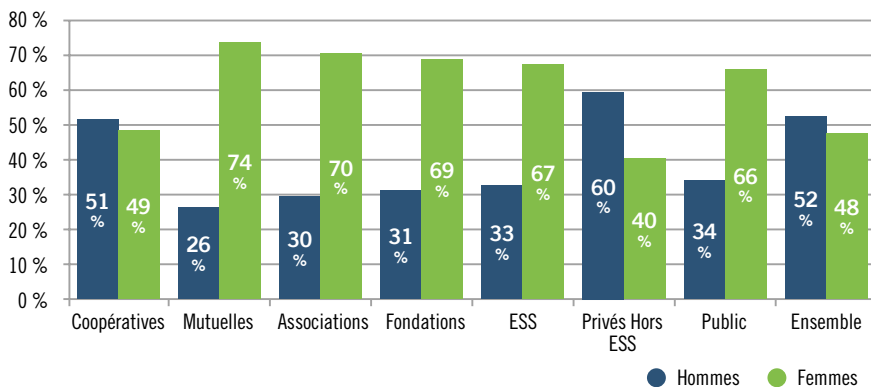
La part de l'ESS dans l'emploi privé se concentre entre 9,8% et 11,5% selon les départements.

Le poids de l'ESS est plus important dans les départements de l'Indre et de l'Indre-et-Loire en ce qui concerne le poids des effectifs salariés et des établissements employeurs. A contrario, les départements de l'Eure-et-Loire et du Loir-et-Cher sont ceux où les entreprises de l'ESS pèsent moins dans l'économie locale.

L'ESS est une économie essentiellement féminisée. La part des emplois de l'ESS détenus par des femmes varie d'un département à l'autre. En effet, le département du Cher dénombre 70,8% des emplois détenus par des femmes alors que l'Eure-et-Loire en recense 65,3%, soit un écart de 5,5 points.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2014

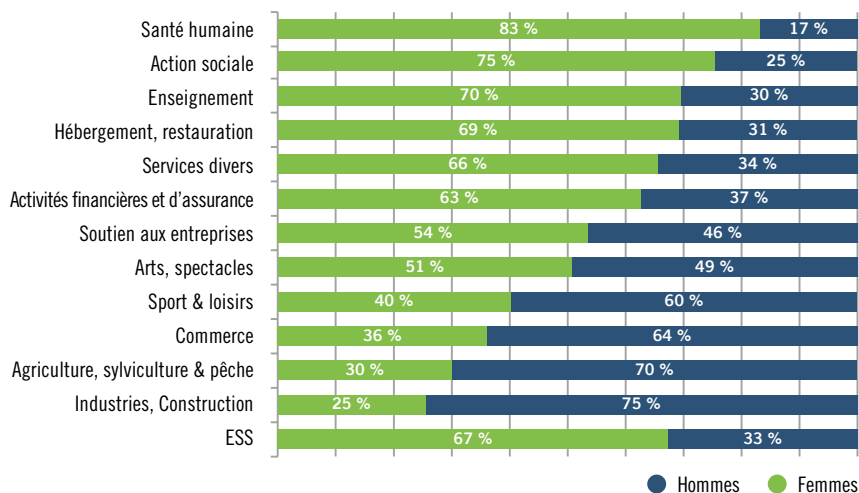
## Répartition par genre des emplois par famille ESS, dans l'ESS, le privé hors ESS et le public



**Lecture :** 67,3% des salarié(e)s de l'ESS sont des femmes.

Hormis dans les coopératives où les effectifs masculins sont majoritaires (51%), l'ESS se révèle être un salariat principalement féminin (67% de femmes). En comparaison, la part du salariat féminin dans le public est de 66% alors que dans le secteur privé hors ESS, elle n'est que de 40%.

## Répartition des emplois dans l'ESS par genre et par secteur d'activité



**Lecture :** Dans le secteur de l'industrie et construction, 25% des emplois sont détenus par des femmes.

Le poids important du salariat féminin s'explique en grande partie par la présence d'entreprises de l'ESS dans des secteurs d'activité plus féminisés. Ainsi, les femmes représentent 83% des effectifs salariés du secteur de la santé humaine, 75% de l'action sociale, 70% de l'enseignement ou encore 69% de l'hébergement et restauration.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2014

## Des conditions d'emploi variées

Répartition des contrats de travail dans l'ESS, le privé hors ESS et le public

	ESS	Privé hors ESS	Public	Ensemble
CDI	74,7%	83,9%	9,6%	63,8%
CDD	9,4%	6,3%	12,6%	7,4%
Autres contrats	15,8%	9,8%	77,8%	28,8%
ENSEMBLE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

**Lecture :** 74,7% des salarié(e)s de l'ESS sont en CDI.

La part des salarié(e)s en CDI représente près de 75% des effectifs de l'ESS, soit un niveau inférieur au secteur privé (83,9%) mais supérieur toutes économies confondues (63,8%). Cette part des salarié(e)s ESS en CDI est variable selon les secteurs d'activité. Effectivement, elle est élevée dans les secteurs de la santé humaine (89,4% des salariés ESS sont en CDI), de l'enseignement (85,1%) et plus faible dans le secteur du sport et loisirs (62,2%).

## Les contrats de travail dans l'ESS par genre

	Femmes	Hommes	Ensemble
CDI	78,9%	66,5%	74,7%
CDD	9,5%	9,3%	9,4%
Autres contrats*	11,6%	24,2%	15,8%
ENSEMBLE DES CONTRATS	100,0%	100,0%	100,0%

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

**Lecture :** 9,4% des salarié(e)s de l'ESS sont en CDD.

Sur l'ensemble des contrats de l'ESS, 74,7% sont des CDI, 9,4% sont des CDD et 15,8% sont des contrats autres.

Sur l'ensemble des contrats détenus par les femmes dans l'ESS, 78,9% sont des CDI, 9,5% sont des CDD et 11,6% sont des contrats autres.

Concernant les contrats détenus par les hommes dans l'ESS, 66,5% sont des CDI, 9,3% sont des CDD et 24,2% sont des contrats autres.

	Femmes	Hommes	Ensemble
CDI	70,2%	29,8%	100,0%
CDD	67,0%	33,0%	100,0%
Autres contrats*	48,8%	51,2%	100,0%
ENSEMBLE	66,5%	33,5%	100,0%

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

**Lecture :** Sur l'ensemble des contrats dans l'ESS, 66,5% sont détenus par les femmes.

Sur l'ensemble des contrats dans l'ESS, 66,5% sont détenus par les femmes contre 33,5% par les hommes.

Sur l'ensemble des CDI dans l'ESS, 70,2% sont détenus par des femmes contre 29,8% par des hommes.

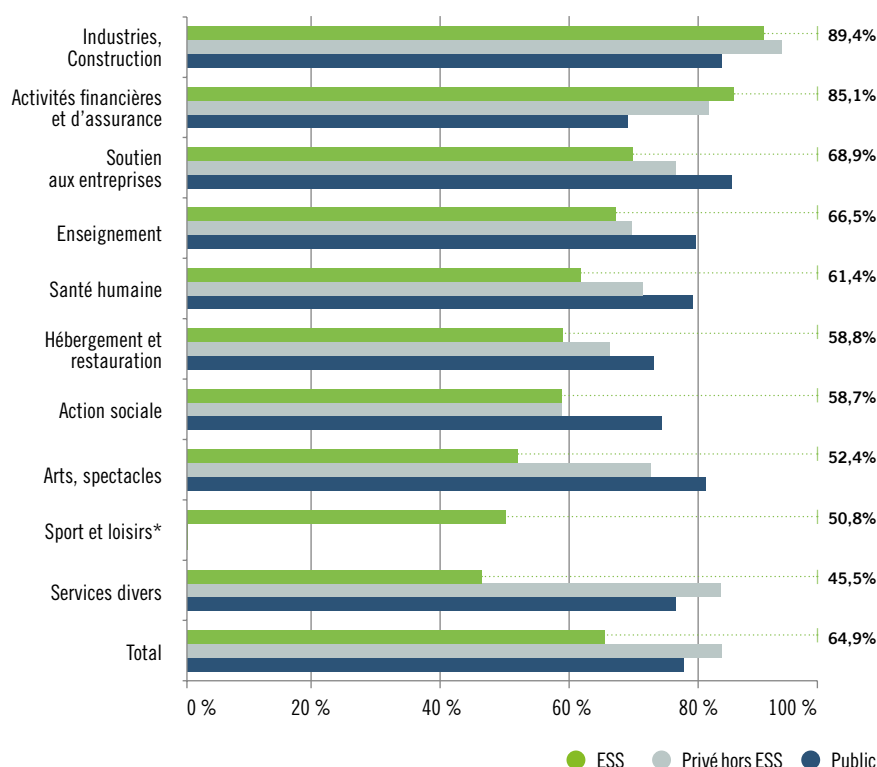
Concernant les CDD, 67,0% sont détenus par des femmes et pour les autres contrats, 51,2% sont détenus par des hommes.

\*La catégorie « Autres contrats » regroupe notamment les emplois aidés et les contrats d'insertion



## Les contrats à temps complet

Part des emplois à temps complet par secteur d'activité tous contrats confondus



**Lecture :** 58,7% des postes salariés dans le secteur de l'action sociale sont à temps complet.

On constate un poids moins important des emplois à temps complet dans l'ESS (64,9%) que dans le secteur privé (83,3%) et le secteur public (77,9%). Tout comme la part des CDI, la part des postes salariés à temps complet est variable suivant le secteur d'activité. Ainsi, 89,4% des postes salariés sont à temps complets dans l'industrie et la construction. A l'inverse, le secteur du sport et loisirs et celui des arts et spectacles recensent moins de postes salariés à temps complet avec respectivement, 50,8% et 52,4%.

\*Les données sur la part des emplois à temps complet dans le secteur Sport et loisirs sont sujettes au secret statistique pour le privé hors ESS et le public

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

## Répartition des contrats dans l'ESS par genre et par condition d'emploi

	Femmes	Hommes	Ensemble
Temps complet	58,8%	76,9%	64,9%
Autres conditions d'emploi	41,2%	23,1%	35,1%
TOUTES CONDITIONS D'EMPLOI	100,0%	100,0%	100,0%

**Lecture :** 64,9% des contrats dans l'ESS sont des contrats à temps complet.

Sur l'ensemble des contrats dans l'ESS détenus par les femmes, 58,8% sont des contrats à temps complet contre 76,9% pour les hommes.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

## Les contrats à temps complet dans l'ESS par genre

	Femmes	Hommes	Total
CDI à temps complet	47,6%	55,5%	50,3%
CDD à temps complet	4,3%	4,8%	4,5%
Autres contrats à temps complets	6,9%	16,5%	10,1%
ENSEMBLE DES CONTRATS*	100,0%	100,0%	100,0%

**Lecture :** Sur l'ensemble des contrats dans l'ESS, 50,3% sont des CDI à temps complet.

Sur l'ensemble des contrats\* dans l'ESS détenus par les femmes, 47,6% sont des CDI à temps complet (contre 55,5% pour les hommes) et 4,3% sont des CDD à temps complet.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE DADS 31/12/2014

\*Temps complet et autres conditions d'emploi

## Pour aller plus loin : l'ESS dans les territoires

Une part d'emploi dans l'ESS en région Centre-Val de Loire proche de la moyenne nationale malgré des disparités entre les territoires

Part des emplois ESS et part des établissements employeurs par département

	Part emploi ESS sur ensemble des emplois du département	Part établissements employeurs sur ensemble de ceux du département
Cher	11,0%	9,9%
Eure-et-Loir	9,8%	11,0%
Indre	11,5%	12,1%
Indre-et-Loire	11,5%	11,4%
Loir-et-Cher	10,0%	10,9%
Loiret	9,9%	10,8%
Centre-Val de Loire	10,6%	11,0%

**Lecture :** Les acteurs de l'ESS dans le département du Cher représentent 9,9% des établissements employeurs et 11,0% des salarié(e)s du département.

Part des emplois ESS et part des établissements employeurs par Communauté d'Agglomération (CA)

	Part emploi ESS sur ensemble des emplois de la CA	Part établissements employeurs sur ensemble de ceux de la CA
Bourges Plus	10,5%	11,2%
Chartres Métropole	9,9%	11,7%
Agglo du Pays de Dreux	8,5%	8,8%
Châteauroux Métropole	11,0%	12,4%
Tours Plus	11,3%	11,3%
Blois Agglopolys	12,1%	13,4%
Orléans Métropole	11,2%	12,3%
Montargeoise et Rives du Loing	10,9%	8,2%

**Lecture :** Les acteurs de l'ESS dans la Communauté d'Agglomération de Bourges Plus représentent 11,2% des établissements employeurs et 10,5% des salarié(e)s de la CA.

Les dix Communautés de Communes (CC) où la part d'emploi ESS est la plus importante

	Part emploi ESS sur ensemble des emplois de la CC	Part établissements employeurs sur ensemble de ceux de la CC
CC des Portes du Perche	36,0%	10,7%
CC Pays de Nérondes	35,4%	10,0%
CC les Villages de la Forêt	29,5%	7,8%
CC Ecueillé-Vallençay	28,9%	15,7%
CC de l'Orée du Perche	23,8%	18,9%
CC du Vouvrillon	22,3%	11,2%
CC Brenne - Val de Creuse	21,6%	15,6%
CC du Pays d'Azay-Le-Rideau	20,3%	12,8%
CC Beauce et Forêt	20,1%	11,8%
CC du grand Liguellois	20,0%	12,8%

**Lecture :** Les acteurs de l'ESS dans la Communauté de Communes des Portes du Perche représentent 10,7% des établissements employeurs et 36,0% des salarié(e)s de la CC.

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire, d'après INSEE CLAP 31/12/2014

“ Pour connaître davantage de données ESS par EPCI, Bassin de vie, Zone d'emploi voire commune (en tenant compte du secret statistique), n'hésitez pas à nous contacter.



## L'économie Sociale et Solidaire (ESS)

L'ESS désigne un mode d'entreprendre et de développement économique adapté à tous les domaines de l'activité humaine qui réunit associations, coopératives, mutuelles, fondations ainsi que des sociétés commerciales qui intègrent dans leurs statuts les principes de l'ESS :

- un but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices ;
- une gouvernance démocratique ;
- une lucrativité limitée.



## Le Réseau des Observatoires de l'ESS

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Centre-Val de Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRES(S) et le CNCRES.

Lieux de convergences et de mutualisations des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.



## L'Observatoire régional de l'ESS (ORESS) Centre-Val de Loire

- Développe une expertise territoriale de l'ESS par la statistique
- Recherche et développe des outils favorisant la visibilité et la structuration de l'ESS
- Opère une veille thématique autour de l'ESS

L'Observatoire régional a une fonction d'étude, d'aide à la décision et d'appui à la coopération des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire. Les études menées servent de support à l'action publique et privée pour l'analyse et le développement de l'ESS en région Centre-Val de Loire.



## Les sources de données

Le périmètre de l'ESS a été établi en collaboration avec l'INSEE et les méthodologies de traitement sont harmonisées au sein du réseau national des observatoires des Chambres Régionales de l'Économie Sociale et Solidaire. Les structures de l'économie sociale et solidaire ayant d'autres formes juridiques qu'association, coopérative, mutuelle et fondation, ne sont actuellement pas comptabilisées, mais leur incorporation aurait un impact statistique limité.

**La source CLAP** (Connaissance locale de l'appareil productif) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salariés et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchands et non marchands.

**La source DADS** : la Déclaration Annuelle des Données Sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'État à caractère industriel et commercial (grandes entreprises d'économie mixte), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Par contre, la fonction publique d'État, les services domestiques et les activités extraterritoriales sont exclus du champ.

Retrouvez nos publications  
sur le portail de l'ESS  
[ess-centre.org](http://ess-centre.org)



[observatoire@cresscentre.org](mailto:observatoire@cresscentre.org)

## Panorama de l'Observatoire de l'ESS en région Centre-Val de Loire N°14

**Rédaction** A.-S. Reulier (CRESS Centre-Val de Loire) ;

**Graphisme** :13 (2points13.fr) ; **Photographie** Nicolas Lenartowski ;

**Composition de la cellule emploi de l'Observatoire** : DIRECCTE Centre-Val de Loire ; DRDJSCS Centre-Val de Loire ; GIP ALFA CENTRE ; INSEE Centre-Val de Loire ; Pôle Emploi Centre-Val de Loire ; UDES ; UNIFAF ; UNIFORMATION ; URSSAF.

ISSN 2106- 8836