

Panorama

de l'économie sociale et solidaire en région Centre

Les chiffres clés de l'ESS en région Centre

L'Économie Sociale et Solidaire (ESS) désigne des entreprises qui développent au quotidien leurs activités sous une dimension économique mais aussi sociale. En région Centre les associations, coopératives, mutuelles et fondations qui composent le périmètre d'observation de l'ESS* représentent plus d'1 emploi sur 10.

Une économie à part entière qui s'affirme en région Centre :

Le nombre d'emplois dans l'ESS augmente en région Centre, et son poids dans l'économie régionale s'accroît. Entre 2007 et 2009, l'ESS est passée de 9,8 % à 10,1 % de l'emploi régional**.

La région Centre se situe légèrement en dessous de la moyenne nationale concernant le poids des effectifs salariés ESS dans l'économie (10,11% contre 10,16% à l'échelle de la France). Le territoire régional se démarque par un poids plus important des établissements employeurs (10,3% contre 9,28 % à l'échelle de la France) traduisant une forte présence des établissements de petite taille.



Objectif de ce Panorama :

La publication du premier panorama de l'ORESS Centre en 2009 avait permis de présenter les principaux chiffres clés de l'ESS en région Centre.

Le Panorama 2012 de l'ESS en région Centre a pour ambition d'actualiser ces chiffres et de proposer de nouvelles données pour (re)découvrir cette autre économie.

*Le périmètre d'Observation de l'ESS élaboré par l'INSEE ne comprend pas les entreprises dites « solidaires » hors statut des associations, coopératives, mutuelles ou fondations, tels que certaines entreprises d'insertion par l'activité économique

**Source : INSEE DADS, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

L'ESS en chiffre en région Centre c'est :

- 10 % des emplois de la région Centre
- Plus d'1 établissement employeur sur 10
- 8.6 % des rémunérations brutes distribuées
- 9.4% des équivalents temps plein de la région
- Plus de 14 % des emplois occupés par des femmes en région Centre
- Des entreprises qui entreprennent autrement

Source : INSEE CLAP-DADS, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

Une répartition contrastée de l'emploi dans les familles ESS

→ Etablissements employeurs et salariés de l'ESS dans les différentes familles en région Centre

	Association	Coopérative	Mutuelle	Fondation	ESS	Total Hors ESS	Part ESS dans le total
Etablissements employeurs	7 455	1 104	306	47	8 912	77 583	10,3 %
Effectifs salariés 31/12/2009	61 775	12 778	5 946	2 308	82 807	736 029	10,1 %
ETP*	50 919	12 300	5 374	1 995	70 588	679 703	9,4 %

Source : INSEE CLAP, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

Au 31 décembre 2009, 82 807 salariés de la région Centre travaillaient dans le secteur de l'ESS, soit 1 emploi sur 10 à l'échelle régionale. Ces emplois se répartissent entre 4 familles qui ont en commun une gouvernance qui est à la fois collective et démocratique : associations, coopératives, mutuelles et fondations.

Les associations sont les principaux employeurs, elles représentent 74% des emplois et 83% des établissements employeurs de l'ESS. La région Centre se distingue de la moyenne nationale par un poids plus élevé des coopératives (en grande partie des coopératives bancaires) qui représentent 15 % des emplois ESS en région Centre contre 13% sur l'ensemble de la France et des mutuelles d'assurance et de santé, qui représentent 7% des emplois ESS en région Centre contre 5 % en France.

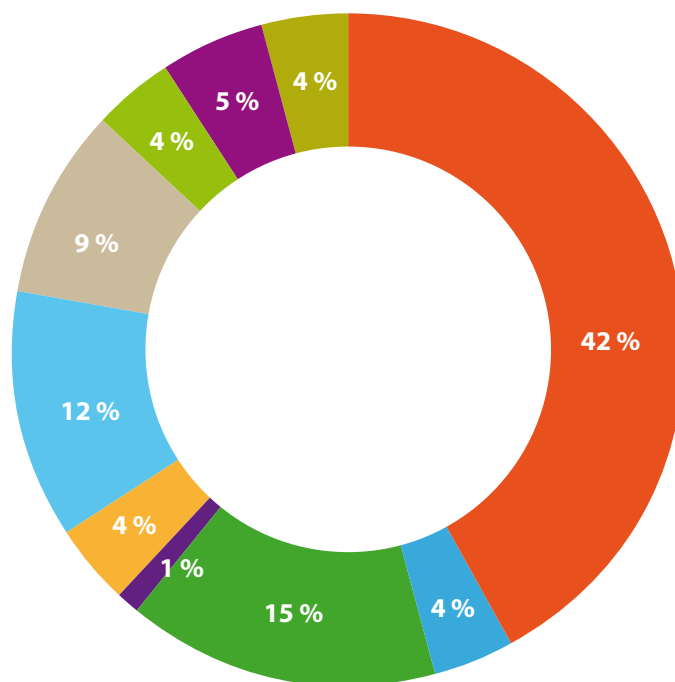
Des entreprises au service de la population et du développement DES TERRITOIRES

L'ESS ne s'identifie pas à un secteur particulier, elle est présente dans la plupart des domaines d'activités de l'économie.

Ses emplois sont cependant prédominants dans le secteur tertiaire, notamment l'action sociale, les activités financières et d'assurance ou encore l'enseignement.

De plus, les différentes familles n'ont pas toutes les mêmes domaines d'intervention. Les associations et les fondations sont très présentes dans les secteurs de l'action sociale, le sport et loisirs, et l'enseignement. Les coopératives et les mutuelles sont dominantes dans les activités financières et d'assurances ainsi que dans le secteur du commerce pour les coopératives.

→ Répartition des salariés de l'ESS par secteur d'activité en région Centre



■ Action sociale
 ■ Activités diverses
 ■ Activités financières et d'assurance
 ■ Arts, spectacles
 ■ Commerce
 ■ Enseignement
 ■ Non-classés**
 ■ Santé publique
 ■ Soutien aux entreprises
 ■ Sport et loisirs

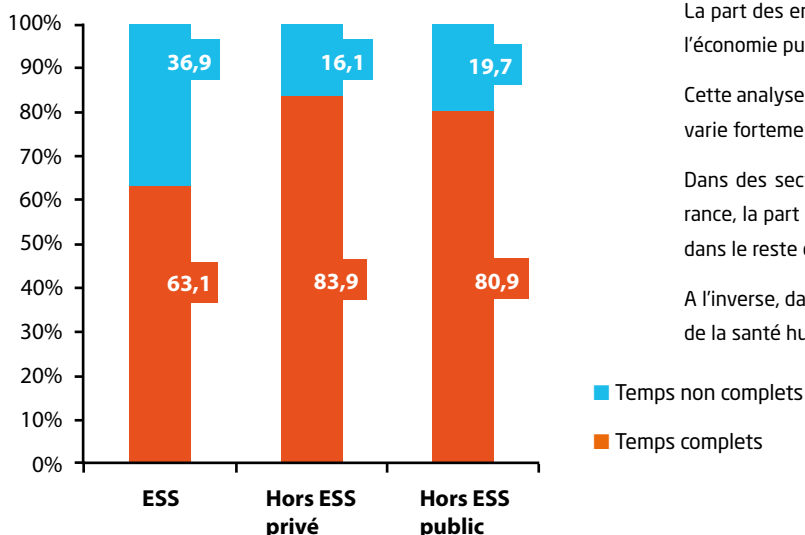
Source : INSEE CLAP, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

*Activités diverses : Pour des facilités de lecture, les secteurs d'activité tels que industrie, construction, information, communication, etc. ont été regroupés sous l'appellation « activités diverses »

**Non-classés : les associations ne disposant pas d'un code d'activité explicite sont rangées par défaut en « administration et non-classées ».

Des conditions D'EMPLOI SPÉCIFIQUES

→ Répartition de l'emploi ESS, privé hors ESS et Public par condition d'emploi en région Centre



Source : INSEE DADS, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

La part des emplois à temps complet est moins importante dans l'ESS que dans l'économie publique et hors ESS privée.

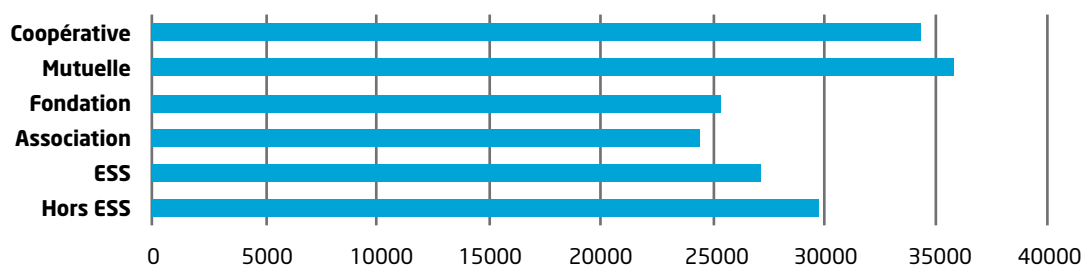
Cette analyse globale doit cependant être tempérée. La part des temps complets varie fortement entre les familles et surtout, entre les secteurs d'activité.

Dans des secteurs comme le commerce ou les activités financières et d'assurance, la part des temps complets dans l'ESS est effectivement plus élevée que dans le reste de l'économie.

A l'inverse, dans les domaines de l'action sociale, du sport, de l'enseignement et de la santé humaine, l'ESS se caractérise par un poids élevé des temps partiels.

Les revenus par famille DANS L'ESS

→ Salaire annuel brut moyen dans les différentes familles de l'ESS et Hors ESS en région Centre (en euros)



Source : INSEE DADS, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

Le salaire annuel brut moyen perçu par les salariés de l'ESS en région Centre (27 016 euros) est inférieur à celui perçu par les acteurs du reste de l'économie (29 622 euros). Cette différence s'explique en partie par des écarts de salaires moins élevés au sein des entreprises de l'ESS*.

De plus, les salaires moyens varient d'une famille à l'autre. Les salariés des associations et fondations perçoivent des salaires en dessous de la moyenne, en raison notamment de leur présence dans des secteurs d'activité où l'emploi à temps partiel est très développé, tel que le secteur de l'aide à domicile, le sport, etc.

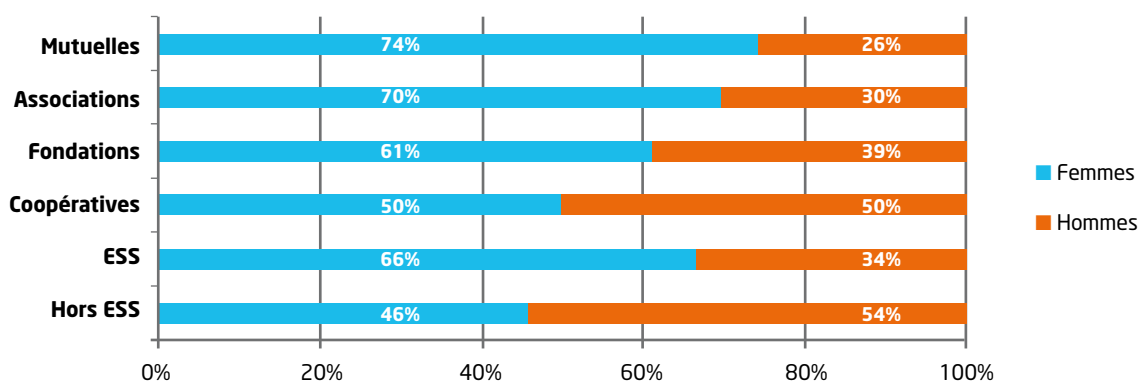
Du fait de leur forte présence dans le secteur « Activités financières et d'assurances », où les salaires sont en moyenne plus élevés, coopératives et mutuelles enregistrent des niveaux de rémunération supérieurs à l'économie hors ESS.

Une forte féminisation DE L'EMPLOI ESS

En région Centre, plus d'un emploi sur 6 dans l'ESS est occupé par des femmes. Celles-ci occupent plus facilement des métiers à responsabilité. Les postes de « Cadres, professions intellectuelles supérieures » sont occupés à 49 % par des femmes dans l'ESS, contre 33 % pour le secteur hors ESS.

Ce poids important du salariat féminin s'explique en grande partie par la présence des entreprises de l'ESS dans des secteurs d'activité plus féminisés. A titre d'exemple, les femmes représentent plus de 77 % de l'ensemble des emplois du secteur de l'action sociale, or ce secteur représente à lui seul 42 % des emplois de l'ESS.

→ Répartition des emplois femme/homme dans les familles de l'ESS et hors ESS



Source : INSEE DADS, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

Des départs massifs à la retraite DES SALARIÉS DE L'ESS

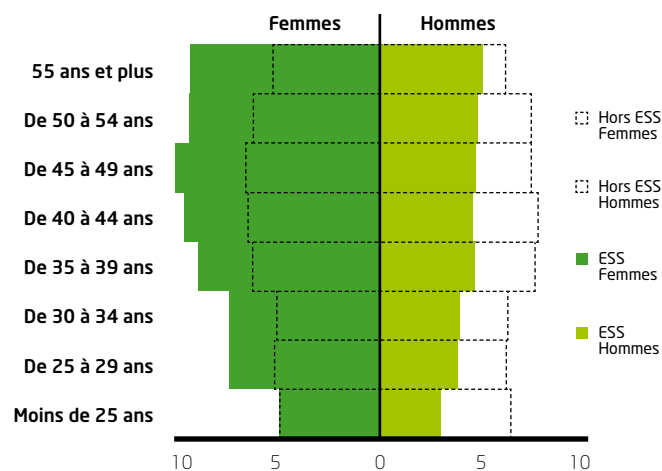
Le graphique ci-contre présente la pyramide des âges dans l'ESS et hors ESS. Il permet de visualiser immédiatement la part des salariés de plus de 50 ans en région Centre dans les deux secteurs.

L'ESS se caractérise par un vieillissement important de ses effectifs salariés. Plus d'1 salarié sur 4 dans l'ESS aura atteint l'âge légal de la retraite d'ici à 2021.

Le vieillissement des effectifs salariés expose les organismes de l'ESS à différents risques tels que la perte de compétences et de valeurs propres à la structure, ainsi que des difficultés de recrutement. Cette transition doit donc être anticipée pour ne pas être vécue comme une contrainte mais plutôt comme une opportunité de réorganisation pour les entreprises de l'ESS en région Centre.

Le Panorama de décembre 2011 sur « Les départs à la retraite des effectifs salariés de l'ESS en région Centre » détaille cette problématique.

→ Pyramide des âges de l'effectif salarié dans l'ESS et l'économie Hors ESS en région Centre en %



Source : DADS 31/12/2009. Traitement : ORESS Centre

Quels métiers

DANS L'ESS ?

→ « Top 10 » des métiers les plus présents en région Centre*

	Poids des professions sur l'ensemble des emplois de l'ESS*	Poids des salariés de l'ESS dans la catégorie (en %)*
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	11,8 %	83,1 %
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	5,0 %	69,5 %
Secrétaires	3,5 %	14,5 %
Agents de service hospitaliers	3,4 %	21,2 %
Animateurs socioculturels et de loisirs	3,1 %	58,6 %
Employés des services commerciaux de la banque	2,9 %	67,2 %
Aides-soignants	2,8 %	14,6 %
Educateurs spécialisés	2,7 %	52,6 %
Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels	2,5 %	61,0 %
Employés qualifiés des services comptables ou financiers	2,5 %	61,0 %

Source : INSEE DADS, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

Près de 40% des salariés de l'ESS se concentrent dans les 10 professions présentées ci-contre. A elle seule, la profession « Aide à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » représente plus d'1 salarié sur 10 de l'ESS. Ces métiers font essentiellement partie des catégories socioprofessionnelles « Employés » et « Professions intermédiaires ».

Certaines de ces professions se concentrent majoritairement dans l'ESS, tels que « Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » (83 % sont dans une entreprise ESS), « Employés des services commerciaux de la banque » (67 %), « Moniteurs et éducateurs sportifs, sportifs professionnels » (61 %), ou encore les « Ouvriers non qualifiés divers de type industriel » (69 %).

*Lecture : 83,1% des emplois de la profession « Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales » sont dans des structures ESS. Cette profession rassemble 11,8% de l'ensemble des emplois de l'ESS.

Ces données sont issues de la nomenclature PCS-ESE : Professions et Catégories Socio-professionnelles des Emplois Salariés d'Entreprise. Cette nomenclature se détaille en 412 postes.

Plus d'informations sur la nomenclature sur www.insee.fr

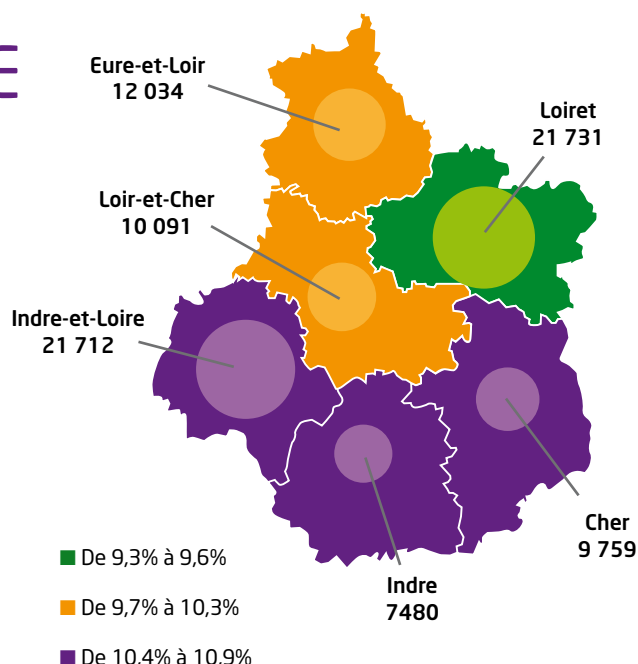
L'ESS dans les départements DE LA RÉGION CENTRE

Les deux départements de l'Indre-et-Loire et du Loiret regroupent plus de 50% des emplois ESS de la région Centre. Pour autant, si dans l'Indre-et-Loire ce secteur pèse près de 11 % de l'emploi du département, le Loiret possède la plus faible densité d'emploi ESS, où elle représente 9,3% des effectifs salariés du département.

L'Indre (10,8 %) et le Cher (10,4 %) ont une part de l'emploi dans l'ESS supérieure à la moyenne nationale. A l'inverse, dans le Loiret-Cher et l'Eure et Loir, l'ESS représente moins de 10 % des emplois du département.

Lecture de la carte : L'ESS représente 21 731 emplois dans le Loiret, soit 9,3 % des emplois du département

→ Les emplois de l'ESS par département



Source : INSEE CLAP, 31/12/2009, traitement ORESS Centre

Définition :

L'Économie Sociale et Solidaire regroupe des entreprises qui agissent au nom de valeurs et principes :

- Les hommes et les femmes sont au cœur de l'économie et en constituent la finalité : la personne et l'objet social priment sur le capital,
- L'adhésion aux projets et aux structures est libre et volontaire,
- La gestion est démocratique : élection des dirigeants, une personne une voix (et non une action une voix), mise en place d'instances collectives de décision,
- La lucrativité est limitée : constitution de fonds propres impartageables, la majeure partie des excédents est non redistribuable,
- La gestion est autonome et indépendante des pouvoirs publics, mais la coopération y est développée,
- Les principes de solidarité et de responsabilité guident la mise en place des actions

Le secteur Hors ESS regroupe l'ensemble des établissements et des salariés du secteur public (Etat, collectivités territoriales, établissements publics) et du secteur privé marchand dont les statuts ne relèvent pas de l'ESS.

Les sources de données :

La source CLAP (Connaissance locale de l'appareil productif) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchands et non marchands.

DADS : La Déclaration Annuelle des Données Sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère industriel et commercial (grandes entreprises d'économie mixte), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Par contre, la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extraterritoriales.

Les données traitées portent uniquement sur les structures ayant une fonction d'employeur, qu'il s'agisse d'entreprises du secteur coopératif et mutualiste, des associations ou des fondations.

Plus d'informations sur les sources de données sur www.insee.fr

L'Observatoire Régional de l'ESS Centre :

- Développe une expertise territoriale de l'ESS par la statistique
- Recherche et développe des outils favorisant la visibilité et la structuration de l'ESS
- Opère une veille thématique autour de l'ESS

L'Observatoire Régional a une fonction d'étude, d'aide à la décision et d'appui à la coopération des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire. Les études menées servent de support à l'action publique et privée pour l'analyse et le développement de l'ESS en région Centre.

Les dernières publications de l'ORESS

Panorama n°3 sur les Forces et faiblesses des structures de l'ESS en région Centre



Panorama n°4 Départs à la retraite des salariés de l'ESS en région Centre



A venir



Le réseau des Observatoires de l'économie sociale et solidaire

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Centre fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.



Maison Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire

6 ter rue Abbé Pasty - BP 41223 - 45401 Fleury les Aubrais cedex

Tél. 02 38 68 18 90 / Fax. 02 38 43 05 77 - Courriel : observatoire@cresscentre.org

www.cresscentre.org