

2.0 Les familles  
de  
L'ESS

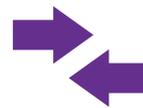
La seconde partie de l'Atlas présente les données par famille : associations, coopératives, mutuelles, et fondations. Ces données sont détaillées par territoire, par secteur d'activité ou encore par l'évolution du nombre de postes salariés. Certaines données ne sont pas disponibles dans le détail pour l'ensemble de familles en raison du secret statistique qui garantit la confidentialité des données issues de la statistique publique.

## Chiffres clés



### ASSOCIATIONS

- **74 % des effectifs salariés de l'ESS**, soit 63 430 emplois, et 7,8 % des effectifs de la région Centre-Val de Loire ;
- Plus **d'1 emploi associatif sur 2** se trouve dans le secteur de l'action sociale ;
- Entre 2010 et 2014, **le nombre d'emplois associatifs a augmenté dans les départements de l'Eure-et-Loir (hausse de 2,4 %) et de l'Indre-et-Loire (1,9 %)** ; ils ont diminué dans le Cher (- 1,4 % postes), l'Indre (-4 %), le Loir-et-Cher (-0,8 %) et le Loiret (- 4,2 %).



### COOPÉRATIVES

- **15,2 % des effectifs salariés de l'ESS**, soit 12 967 emplois ;
- Les activités financières et d'assurance regroupent 61 % des effectifs salariés ;
- On comptabilise **66 SCOP en région Centre-Val de Loire**, dont 2 Coopératives d'Activités et d'Emplois.



### MUTUELLES

- **7,2 % des effectifs salariés de l'ESS**, soit 6 177 emplois, et 3,9 % des établissements de l'ESS, soit 365 établissements employeurs ;
- Les départements de l'Indre-et-Loire et du Loiret concentrent, à eux deux, plus de 70 % des salariés des mutuelles de la région ;
- **70 % des mutuelles sont dans le secteur des activités financières et d'assurance.**



### FONDATEIONS

- **3,2 % des effectifs salariés de l'ESS**, soit 2 688 emplois et 52 établissements employeurs soit 0,6 % des établissements de l'ESS ;
- Le département de l'Eure-et-Loir concentre 42 % des établissements et 50 % des effectifs salariés des fondations ;
- **85 % des fondations relèvent du secteur de l'action sociale.**

# 2.1 Associations

## les premiers employeurs de l'ESS

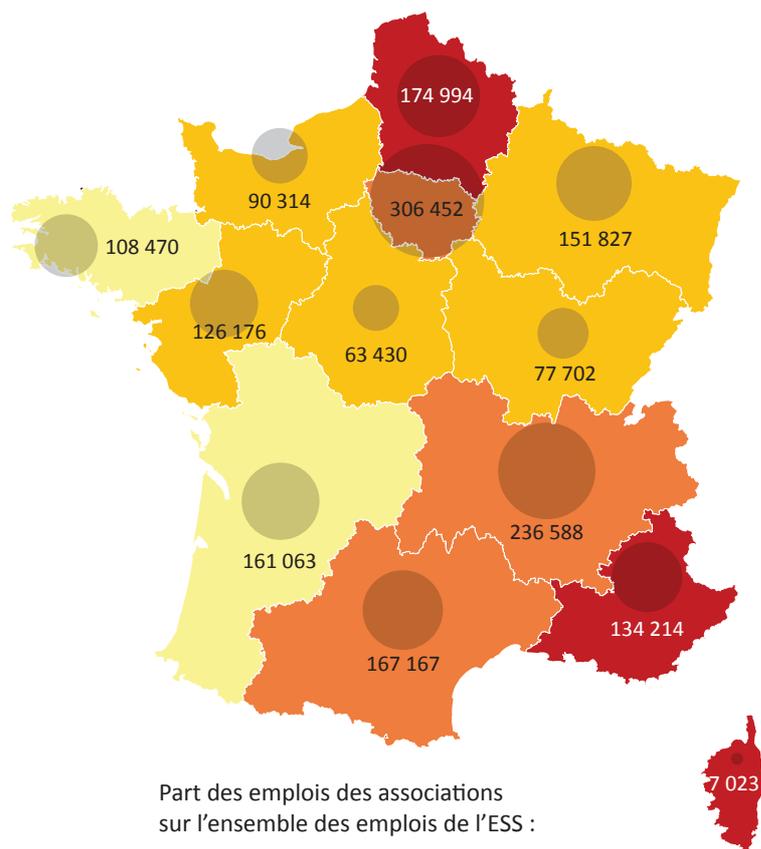
### → Présentation

Une association est une « convention par laquelle deux ou plusieurs personnes mettent en commun, d'une façon permanente, leurs connaissances ou leurs activités, dans un but autre que le seul partage des bénéfices ».

En France les associations emploient 1,8 million de salariés, soit 8,2 % des effectifs salariés du pays, et représentent 185 378 établissements employeurs, soit 8 % du total des établissements.

Elles représentent 78 % des emplois de l'ESS. Ce poids dépasse les 81 % dans les régions Provence-Alpes-Côte d'Azur, Nord-Pas-de-Calais-Picardie et la Corse.

### Les effectifs salariés des associations dans les régions de France métropolitaine



Part des emplois des associations  
sur l'ensemble des emplois de l'ESS :

- De 81,6 à 84,3 %
- De 74,3 à 77,9 %
- De 77,9 à 81,6 %
- De 73 à 74,3 %

Source : Observatoire Régional de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

# 2.1 Associations

## les premiers employeurs de l'ESS

En région Centre-Val de Loire, les associations regroupent 81,2 % des établissements employeurs et 74,4 % des effectifs salariés de l'ESS. Le poids des établissements et des effectifs salariés associatifs sont importants dans le département de l'Indre où ils représentent 86 % des emplois et 84 % des établissements. Inversement, leur poids est plus faible dans l'Eure-et-Loir.

### Etablissements employeurs et effectifs salariés des associations par département

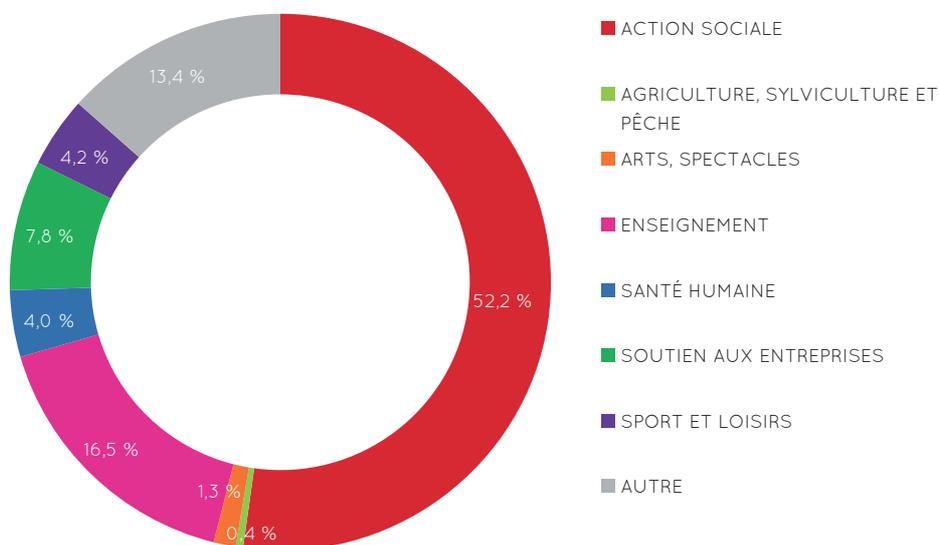
	Etablissements employeurs	Part des établissements employeurs des associations dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs salariés	Part des effectifs salariés des associations dans l'ensemble de l'ESS
Cher	837	81,2 %	7 787	79,2 %
Eure-et-Loir	1 130	76,1 %	8 305	68,9 %
Indre	853	86,0 %	6 533	84,1 %
Indre-et-Loire	1 862	81,5 %	17 163	74,5 %
Loir-et-Cher	1 040	81,1 %	7 927	77,1 %
Loiret	1 862	83,4 %	15 715	70,4 %
<b>Région Centre-Val de Loire</b>	<b>7 584</b>	<b>81,2 %</b>	<b>63 430</b>	<b>74,4 %</b>

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : Les associations dans le département du Cher représentent 837 établissements employeurs, soit 81,2 % des établissements de l'ESS et 7 787 salariés, soit 79,2 % des salariés de l'ESS.

Dans l'emploi associatif, plus d'un salarié sur deux travaille dans l'action sociale (qui comprend notamment l'aide à domicile, l'accueil de jeunes enfants, l'hébergement social et médico-social, etc.). L'enseignement regroupe 16,5 % des effectifs salariés, suivi du soutien aux entreprises (7,8 %), du sport et loisirs (4,2 %), ou encore de la santé humaine (4 %).

### Répartition sectorielle des emplois dans les associations en région Centre-Val de Loire



Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : 16,5 % des emplois associatifs sont dans le secteur de l'enseignement en région Centre

# 2.1 Associations

## les premiers employeurs de l'ESS

### Répartition sectorielle des établissements employeurs et des emplois des associations en région Centre-Val de Loire

Secteur d'activité niveau 1	Secteur d'activité niveau 2	Etablissements employeurs	% Etablissements employeurs	Effectifs salariés	% effectifs salariés
Action sociale sans hébergement	Accueil d'adultes handicapés ou pers. Âgées	36	0,5	497	0,8
	Accueil d'enfants et d'adolescents	21	0,3	377	0,6
	Accueil d'enfants handicapés	59	0,8	1 267	2,0
	Accueil de jeunes enfants	85	1,1	340	0,5
	Autre Action sociale	335	4,4	4 829	7,6
	Aide par le travail	123	1,6	7 305	11,5
	Aide à domicile	187	2,5	7 153	11,3
Hébergement médico-social et social	Hébergement médico-social de personnes en difficultés	113	1,5	2 100	3,3
	Hébergement médico-social de personnes handicapées	192	2,5	7 155	11,3
	Hébergement médico-social de personnes âgées	70	0,9	2 088	3,3
Enseignement	Autres enseignements	195	2,6	567	0,9
	Enseignement culturel	107	1,4	283	0,4
	Enseignement primaire/ secondaire/ supérieur	296	3,9	8 353	13,2
	Formation continue d'adultes	117	1,5	1 258	2,0
Sport et Loisirs	Loisirs	177	2,3	299	0,5
	Sport	1 620	21,4	2 394	3,8
Agriculture, sylviculture, pêche		28	0,4	281	0,4
Arts, spectacles		754	9,9	839	1,3
Hébergement		64	0,8	437	0,7
Non-classés		1 827	24,1	7 128	11,2
Santé humaine		133	1,8	2 552	4,0
Soutien aux entreprises		783	10,3	4 959	7,8
Autre		262	3,5	969	1,5
<b>Total</b>		<b>7 584</b>	<b>100</b>	<b>63 430</b>	<b>100</b>

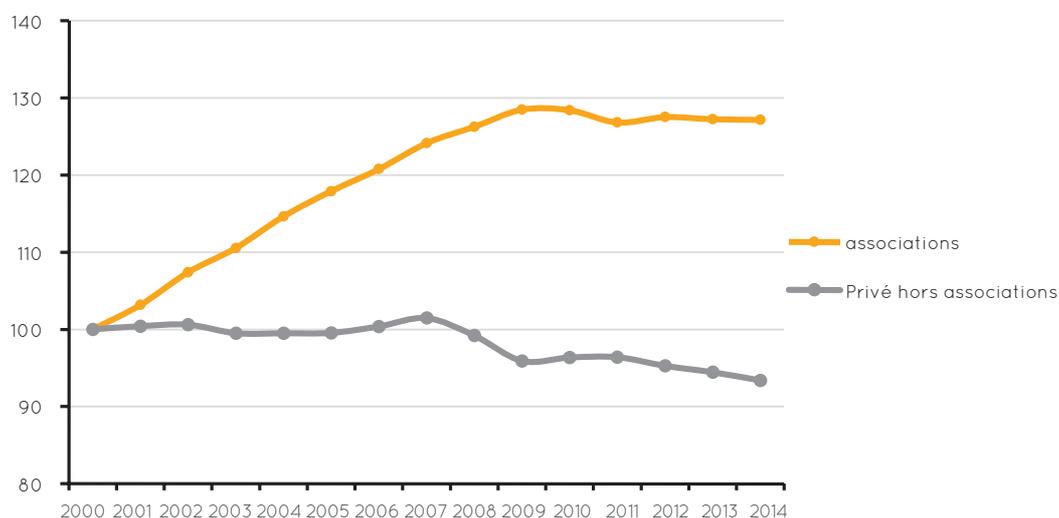
Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : On recense dans le secteur de l' « aide par le travail » en région Centre au 31/12/2013, 123 établissements employeurs associatifs (soit 1,6 % des associations employeurs) qui regroupent 7 305 salariés (soit 11,5 % des salariés des associations).

# 2.1 Associations

## les premiers employeurs de l'ESS

### Evolution de l'emploi dans les associations et le secteur privé hors associations entre 2000 et 2014 en région Centre-Val de Loire



Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après ACOSS-URSSAF Centre

Entre 2000 et 2014, les effectifs salariés dans les associations ont connu une croissance de 27 %, soit une augmentation de 13 300 postes au cours de cette période.

En réduisant l'observation aux années 2010-2014, on constate que la situation est plus contrastée. Ainsi, au cours de cette période les associations perdent de l'emploi : - 1 % de postes salariés, soit une diminution de plus de 600 postes.

Cette baisse se retrouve dans les départements du Cher (- 1,4 % postes), de l'Indre (-4 %), du Loir-et-Cher (-0,8 %) et dans le Loiret (- 4,2 %). Inversement, les départements de l'Eure-et-Loir (+ 2,4 %), de l'Indre-et-Loire (1,9 %) ont conservé une hausse du nombre de postes salariés dans les associations de leur territoire.

### Evolution de l'emploi par département dans les associations entre 2010 et 2014 en région Centre-Val de Loire

	Taux de croissance des emplois des associations entre 2010 et 2014 (%)	Solde net d'évolution de postes entre 2010 et 2014
Cher	-1,4 %	-106
Eure-et-Loir	2,4 %	181
Indre	-4,0 %	-263
Indre-et-Loire	1,9 %	329
Loir-et-Cher	-0,8 %	-63
Loiret	-4,2 %	-686
<b>Région Centre-Val de Loire</b>	<b>-1,0 %</b>	<b>-608</b>

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après ACOSS-URSSAF Centre

Lecture : Entre 2010 et 2014 le nombre de postes salariés dans les associations dans le département du Cher a diminué de 14 %, soit une diminution de 106 postes salariés

# 2 Coopératives : un poids plus élevé

## 2 en région Centre-Val de Loire que la moyenne nationale

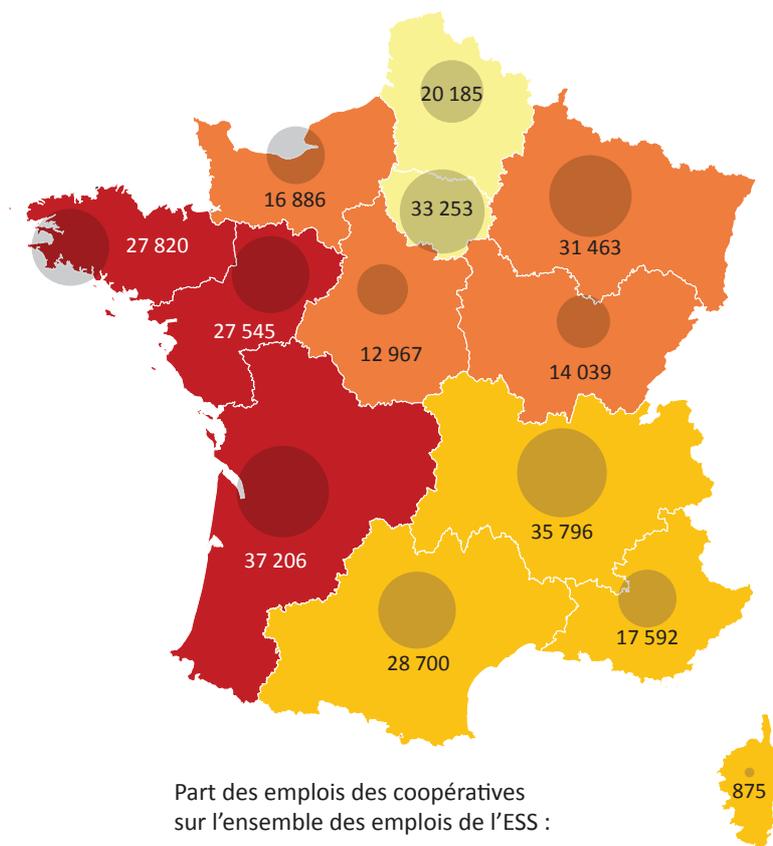
« Les coopératives constituent un modèle d'entreprise démocratique fondé sur des valeurs de responsabilité, de solidarité et de transparence. Ce sont des sociétés de personnes ayant pour finalité première de rendre des services individuels et collectifs à leurs membres. Des engagements réciproques et durables se nouent entre la coopérative et ses membres qui sont à la fois associés et clients, producteurs ou salariés. »

Déclaration sur l'identité coopérative, COOP FR 2010

Les principes coopératifs énoncés dans la Déclaration sur l'identité des coopératives (Alliance coopérative internationale 1995) constituent les lignes directrices qui permettent aux coopératives de mettre leurs valeurs en pratiques :

- 1<sup>er</sup> principe** : Adhésion volontaire et ouverte à tous
- 2<sup>ème</sup> principe** : Pouvoir démocratique exercé par les membres
- 3<sup>ème</sup> principe** : Participation économique des membres
- 4<sup>ème</sup> principe** : Autonomie et indépendance
- 5<sup>ème</sup> principe** : Education, formation et information
- 6<sup>ème</sup> principe** : Coopération entre les coopératives
- 7<sup>ème</sup> principe** : Engagement envers la communauté

### Les effectifs salariés des coopératives dans les régions de France métropolitaine



Part des emplois des coopératives sur l'ensemble des emplois de l'ESS :

- De 16,7 à 18,8 %
- De 13,6 à 16,7 %
- De 10,4 à 13,6 %
- De 8,4 à 10,4 %

On comptabilise 26 460 établissements employeurs sous statut coopératif en France, soit 1,1% des établissements du pays et 13 % des établissements de l'ESS. Ces coopératives emploient 309 062 salariés, soit 1,4 % des emplois nationaux et 13 % des emplois de l'ESS.

Leur implantation est forte dans les régions de l'ouest de la France, notamment pour les coopératives agricoles, comme en témoigne le poids des effectifs salariés des coopératives dans les emplois de l'ESS pour la Bretagne, les Pays de la Loire ou encore la région Aquitaine-Poitou-Charentes-Limousin.

Source : Observatoire Régional de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

# Coopératives : un poids plus élevé en région Centre-Val de Loire que la moyenne nationale

Les coopératives représentent 15,2 % des effectifs salariés de l'ESS en région Centre-Val de Loire, soit un poids plus élevé que la moyenne nationale (13 %). Leur implantation est forte dans les départements de l'Eure-et-Loir, du Loir-et-Cher ou encore du Loiret notamment en raison de la présence de nombreuses coopératives agricoles.

## Etablissements employeurs et effectifs salariés des coopératives par département

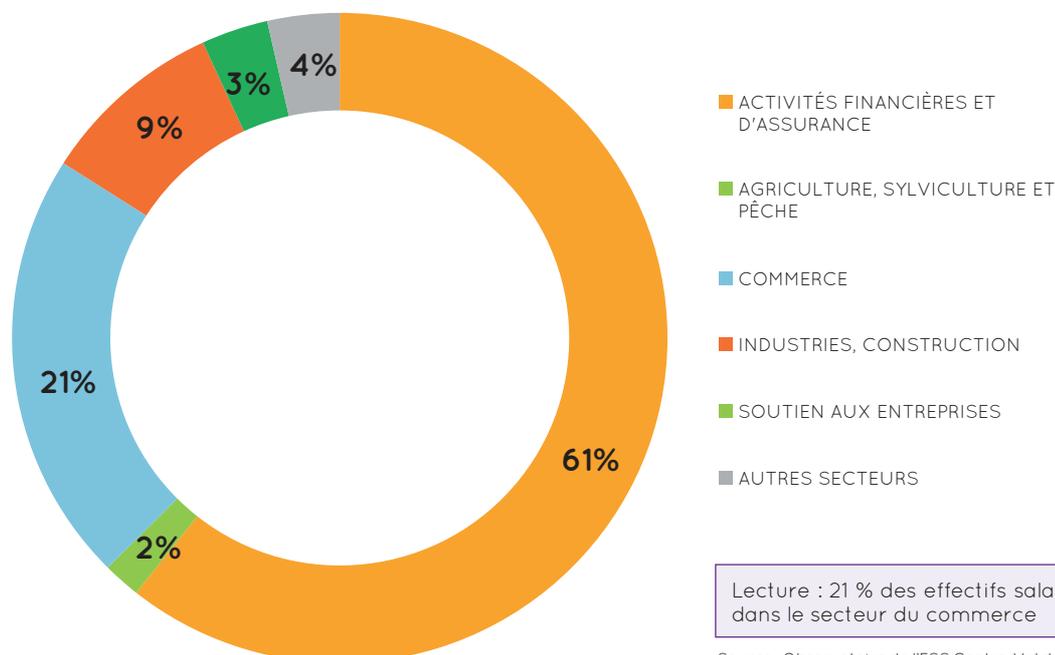
	Etablissements employeurs	Part des établissements employeurs des coopératives dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs salariés	Part des effectifs salariés des coopératives dans l'ensemble de l'ESS
Cher	142	13,8 %	1 526	15,5 %
Eure-et-Loir	288	19,4 %	2 019	16,8 %
Indre	104	10,5 %	984	12,7 %
Indre-et-Loire	305	13,3 %	2 983	12,9 %
Loir-et-Cher	194	15,1 %	1 618	15,7 %
Loiret	273	12,2 %	3 837	17,2 %
<b>Région Centre-Val de Loire</b>	<b>1 306</b>	<b>14,0 %</b>	<b>12 967</b>	<b>15,2 %</b>

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : Les coopératives dans le département du Cher représentent 142 établissements employeurs, soit 13,8 % des établissements de l'ESS dans le département et 1 526 salariés, soit 15,5 % des salariés de l'ESS.

Le secteur des activités financières et d'assurance regroupe plus de 60 % des emplois des coopératives en région Centre-Val de Loire. Les activités issues du secteur du commerce regroupent 21 % des emplois, on y retrouve majoritairement les coopératives agricole dont l'activité est orientée vers la commercialisation des produits issus d'agriculture.

## Répartition sectorielle des emplois dans les coopératives en région Centre-Val de Loire



Lecture : 21 % des effectifs salariés des coopératives sont dans le secteur du commerce

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

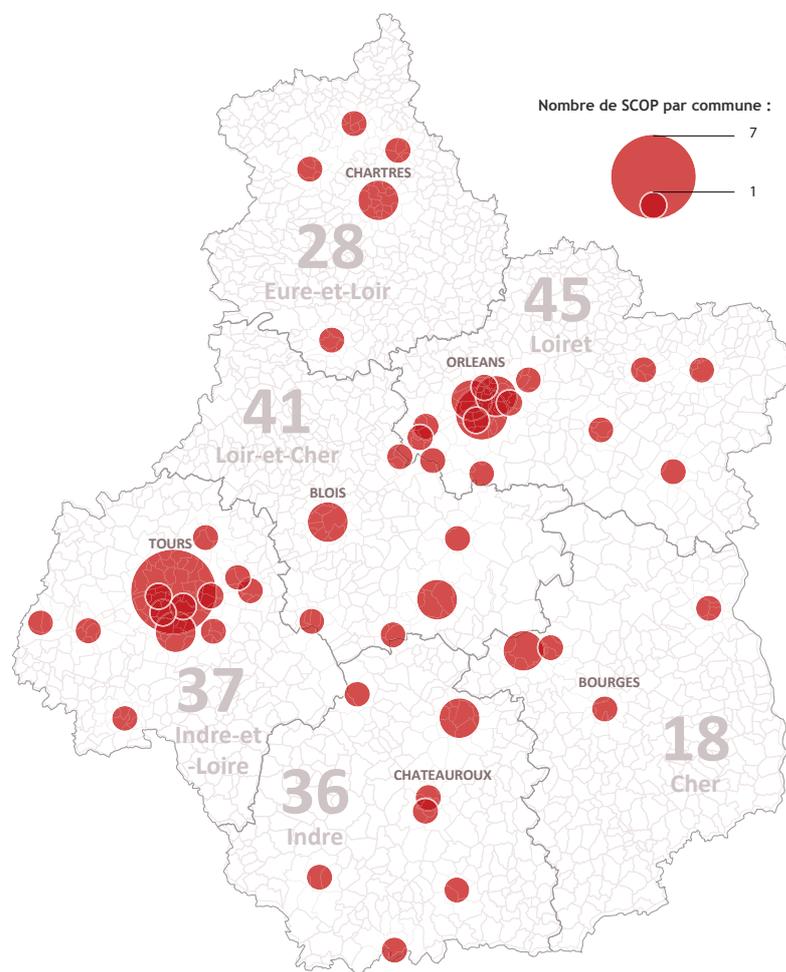
# 2. Coopératives : un poids plus élevé en région Centre-Val de Loire que la moyenne nationale

## → Zoom sur les SCOP et CAE : des solutions pour soutenir la création (et la reprise) d'entreprises

Une Société Coopérative de Production (SCOP) est une entreprise dont les employés sont des collaborateurs possédant au moins 51 % du capital et 65 % des droits de vote. La SCOP vit et se développe dans le secteur concurrentiel avec les mêmes contraintes de gestion et de rentabilité que toute entreprise. Elle peut être créée dans tous les secteurs d'activité : commerce, industrie, services divers, multimédia, etc.

En région Centre-Val de Loire, l'Union Régionale des SCOP (URSCOP) recense 66 SCOP en 2015 qui emploient près de 1000 salariés pour un chiffre d'affaire global de 59 millions d'euros. Elles sont majoritairement présentes dans le secteur industriel, le soutien aux entreprises, l'enseignement, le commerce ou encore dans la construction. Si ces SCOP sont en grande partie des créations ex nihilo (53 %), près de la moitié est issue de transmissions et de reprises d'entreprises.

### Les SCOP de la région Centre-Val de Loire



Source : Observatoire Régional de l'ESS Centre-Val de Loire d'après URSCOP

Les Coopératives d'Activités et d'Emplois (CAE) sont des SCOP dont l'activité consiste à accompagner des porteurs de projets dans leur création d'entreprise. Elles offrent une sécurité juridique et sociale et un accompagnement de proximité à toutes celles et ceux qui - en activité ou sans emploi - veulent entreprendre en toute sécurité. Dans ce cadre, les entrepreneurs d'une CAE bénéficient du statut d'entrepreneur salarié, reconnu par la loi du 31 juillet 2014. Pleinement salariés et pleinement entrepreneurs, ils bénéficient d'un contrat de travail à durée indéterminée, d'une protection sociale, d'une couverture professionnelle, d'un accompagnement personnalisé et de services de gestion mutualisés

Elles réunissent plus de 7 000 entrepreneurs salariés dans plus de 74 établissements répartis dans toute la France (source : Coopérer pour Entreprendre). En région Centre-Val de Loire on recense deux CAE, Odysée Création (tous secteurs d'activités) et Artefacts (culture).

# 3 Mutuelles : une présence ancienne

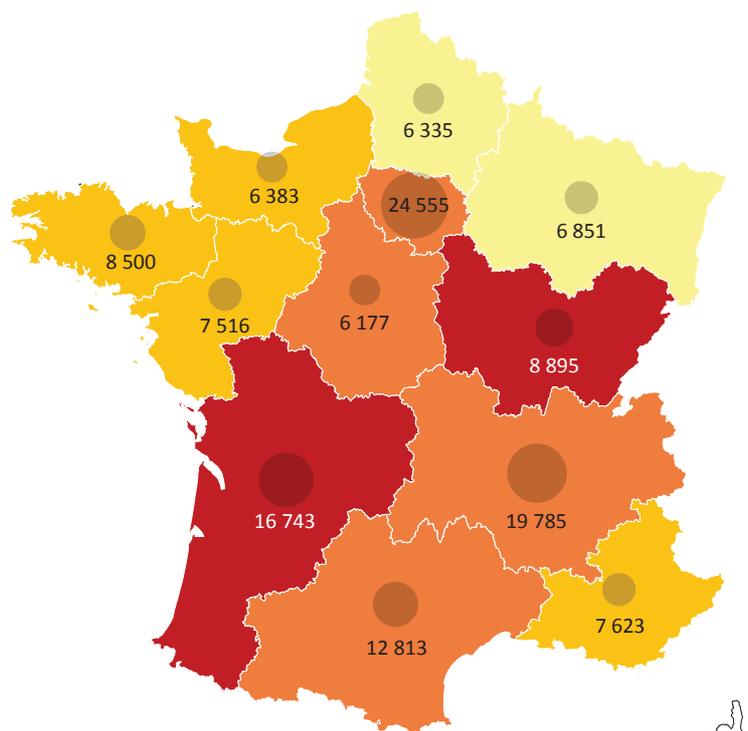
## 2 en région Centre-Val de Loire

Une mutuelle désigne un groupement de personnes qui mettent en commun leurs risques de santé ou d'assurance. Ce sont des sociétés de personnes qui n'ont pas de capital social, donc pas d'actionnaires à rémunérer. Les sociétaires sont à la fois assurés et assureurs. Les mutuelles sont à but non lucratif et gérées par des administrateurs bénévoles, élus par des délégués, eux-mêmes élus par les sociétaires.

On distingue deux catégories de mutuelles : les mutuelles d'assurance (régies par le code des assurances) et les mutuelles de santé (régies par le code de la mutualité).

- Une mutuelle d'assurance est une société d'assurance qui est la propriété de ses membres et qui agit dans le meilleur intérêt de ceux-ci. Le sociétaire d'une mutuelle d'assurance est à la fois assureur collectif (il contrôle la structure qui couvre les risques) et assuré individuel (il cotise pour une couverture du risque).
- Les mutuelles de santé sont définies par l'article L111-1 du code de la mutualité comme « des personnes morales de droit privé à but non lucratif. [...] Elles mènent notamment au moyen de cotisations versées par leurs membres, et dans l'intérêt de ces derniers et de leurs ayant droit, une action de prévoyance, de solidarité et d'entraide, dans les conditions prévues par leurs statuts afin de contribuer au développement culturel, moral, intellectuel et physique de leurs membres et à l'amélioration de leurs conditions de vie. »

### Les effectifs salariés des mutuelles dans les régions de France métropolitaine



Les mutuelles représentent 8062 établissements employeurs en France (soit 3,6 % des établissements employeurs de l'ESS) et 133 960 salariés (soit 5,7 % des salariés de l'ESS). La part des emplois des mutuelles dans l'ESS est plus élevée dans les régions Bourgogne-Franche-Comté et Aquitaine-Poitou-Charentes-Limousin. Pour cette dernière, la forte densité des effectifs salariés s'explique car cette région est le berceau de l'assurance mutualiste où on y retrouve les sièges des principales mutuelles.

Part des emplois des mutuelles sur l'ensemble des emplois de l'ESS :

- De 7,4 à 8,6 %
- De 5,8 à 7,4 %
- De 4,1 à 5,8 %
- De 3 à 4,1 %

Source : Observatoire Régional de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

# 3 Mutuelles : une présence ancienne

## 2 en région Centre-Val de Loire

Les mutuelles représentent 3,9 % des établissements et 7,2 % des effectifs salariés de l'ESS en région Centre-Val de Loire. Ce poids des mutuelles est plus élevé comparé à la moyenne nationale, notamment en raison d'une implantation historiquement ancienne de celle-ci.

On retrouve ainsi en Touraine des caisses de prévoyance dès le Moyen-Age, puis des sociétés de secours mutuels qui se développe progressivement au cours du 19<sup>ème</sup> siècle\*.

### Etablissements employeurs et effectifs salariés des mutuelles par département

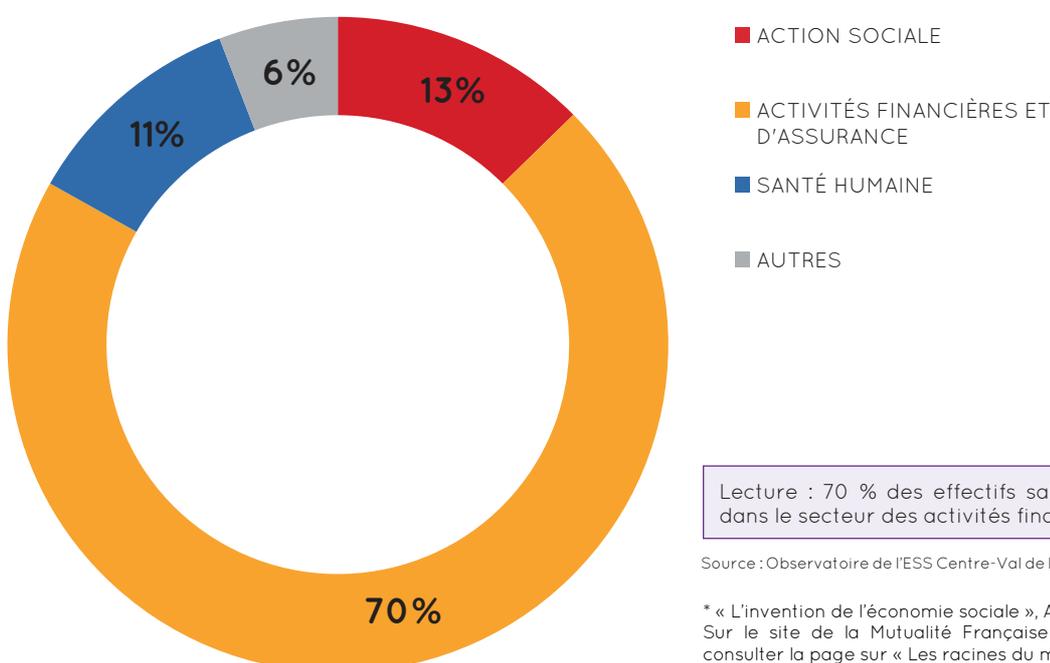
	Etablissements employeurs	Part des établissements employeurs des mutuelles dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs salariés	Part des effectifs salariés des mutuelles dans l'ensemble de l'ESS
Cher	50	4,8 %	457	4,6 %
Eure-et-Loir	45	3,0 %	352	2,9 %
Indre	35	3,5 %	248	3,2 %
Indre-et-Loire	105	4,6 %	2 222	9,6 %
Loir-et-Cher	46	3,6 %	612	6,0 %
Loiret	84	3,8 %	2 286	10,2 %
<b>Région Centre-Val de Loire</b>	<b>365</b>	<b>3,9 %</b>	<b>6 177</b>	<b>7,2 %</b>

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : Les mutuelles dans le département du Cher représentent 50 établissements employeurs, soit 4,8 % des établissements de l'ESS dans le département et 457 salariés, soit 4,6 % des salariés de l'ESS.

Les activités financières et d'assurance regroupent 70 % des effectifs des mutuelles. Le reste est composé des secteurs de l'action sociale (13 % des effectifs) et de la santé humaine (11 %). La catégorie autre regroupe essentiellement des mutuelles classées dans le secteur du commerce.

### Répartition sectorielle des emplois dans les mutuelles en région Centre-Val de Loire



Lecture : 70 % des effectifs salariés des mutuelles sont dans le secteur des activités financières et d'assurance

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

\* « L'invention de l'économie sociale », André Gueslin, 1998 ; Sur le site de la Mutualité Française Centre on pourra également consulter la page sur « Les racines du mouvement ».

# 2.4 Fondations : une forte concentration dans le département de l' Eure-et-Loir

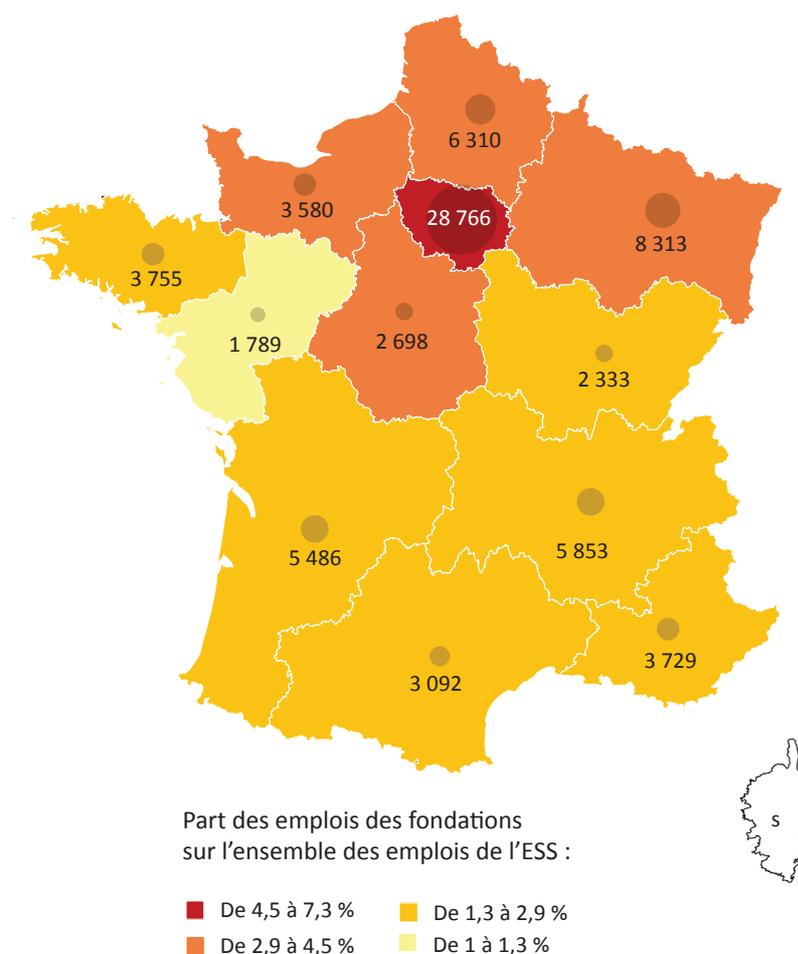
La loi sur le mécénat du 23 juillet 1987 définit une fondation via « l'acte par lequel une ou plusieurs personnes physiques ou morales décident l'affectation irrévocable de biens, droits ou ressources à la réalisation d'une oeuvre d'intérêt général à but non lucratif ».

La fondation se distingue de l'association par le fait qu'elle ne résulte pas d'un regroupement de personnes morales ou physiques pour réaliser un projet commun, mais d'un engagement financier irrévocable de ses fondateurs en vue de réaliser une oeuvre d'intérêt général à but non lucratif.

Les fondations peuvent être de plusieurs types : fondation reconnue d'utilité publique (FRUP), fondation d'entreprise, fondation sous égide, fonds de dotation\*.

Les fondations représentent au niveau national 1 425 établissements employeurs (soit 0,6 % des établissements de l'ESS) et 77 562 salariés (soit 3,3 % des effectifs de l'ESS). Près de 40 % des emplois des fondations françaises sont implantées en Ile-de-France.

## Les effectifs salariés des fondations dans les régions de France métropolitaine



Source : Observatoire Régional de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

\*Source : Guide pratique de l'Economie Sociale et Solidaire

## 2.4 Fondations : une forte concentration dans le département de l'Eure-et-Loir

En région Centre-Val de Loire les fondations représentent 0,6 % des établissements employeurs de l'ESS et 3,2 % des effectifs salariés. Le département de l'Eure-et-Loir concentre à lui seul 42 % des établissements et 50 % des effectifs salariés des fondations. Cette répartition tient à la proximité de l'Eure-et-Loir avec l'Île-de-France, qui regroupe 37 % des fondations en France.

### Etablissements employeurs et effectifs salariés des fondations par département

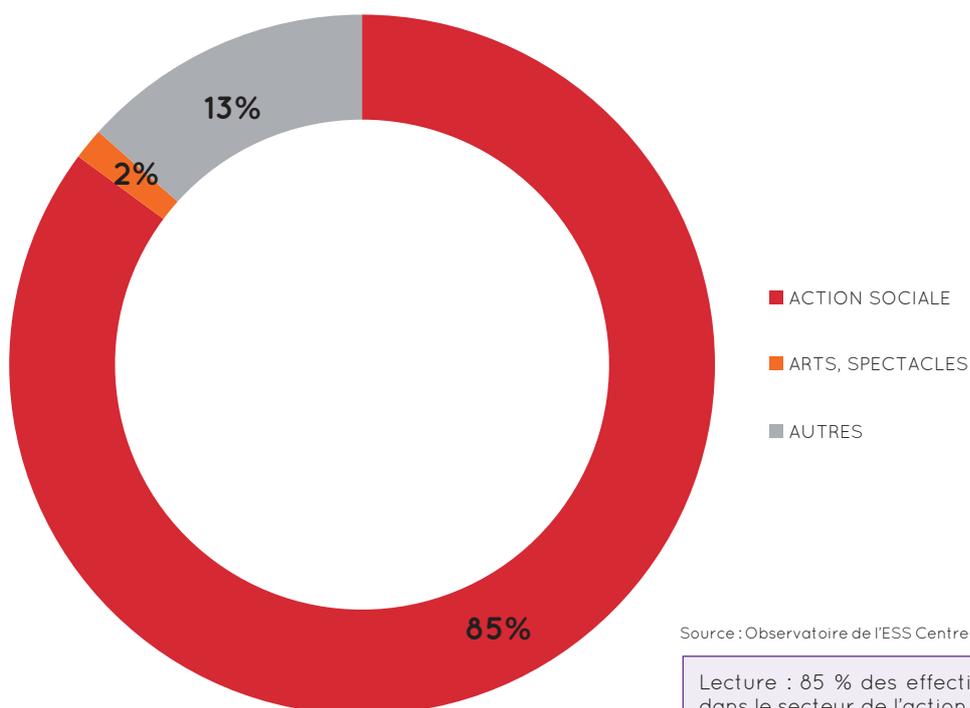
	Etablissements employeurs	Part des établissements employeurs des fondations dans l'ensemble de l'ESS	Effectifs salariés	Part des effectifs salariés des fondations dans l'ensemble de l'ESS
Cher	2	0,2 %	S	S
Eure-et-Loir	22	1,5 %	1 370	11,4 %
Indre	-	-	-	-
Indre-et-Loire	13	0,2 %	673	2,9 %
Loir-et-Cher	2	0,6 %	S	S
Loiret	13	0,6 %	471	2,1 %
<b>Région Centre-Val de Loire</b>	<b>52</b>	<b>0,6 %</b>	<b>2 698</b>	<b>3,2 %</b>

Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : Les fondations dans le département de l'Eure-et-Loir représentent 22 établissements employeurs, soit 1,5 % des établissements de l'ESS dans le département et 1 307 salariés, soit 11,4 % des salariés de l'ESS.

L'action sociale regroupe 85 % effectifs des fondations. Le reste des effectifs se retrouve essentiellement dans le secteur du soutien aux entreprises, de l'enseignement ou encore des arts, spectacles.

### Répartition sectorielle des emplois dans les fondations en région Centre-Val de Loire



Source : Observatoire de l'ESS Centre-Val de Loire d'après INSEE CLAP 31/12/2013

Lecture : 85 % des effectifs salariés des fondations sont dans le secteur de l'action sociale

# Conclusion

---

L'ensemble des familles présentées ici connaissent un dynamisme et des évolutions contrastées :

- une légère diminution du nombre de postes salariés depuis 2010 (- 1 % de croissance sur cette période). Ce constat varie cependant en fonction des secteurs étudiés : croissance de l'emploi pour l'action sociale et le sport et loisirs et diminution de l'emploi dans le soutien aux entreprises ou l'enseignement (confère partie 3). Ces évolutions sont dues à des facteurs multiples. En 2011, lors des premiers constats de l'arrêt de la croissance des emplois dans les associations, une enquête France Active, CPCA soulignait qu' « avec la crise économique, l'Etat et les collectivités locales voient leurs ressources et leurs perspectives de recettes diminuer alors que dans le même temps leurs dépenses obligatoires d'action sociale augmentent (indemnisation des chômeurs, suivi des publics RSA...). Conséquences : moins d'argent public, plus de tensions budgétaires et une première baisse de l'emploi associatif »\*.
- Les coopératives connaissent un développement de leurs activités, comme en témoignent les récentes études de Coop Fr\*\* sur le poids des acteurs coopératifs en France et dans le monde. On pourra également noter que le nombre de SCOP a doublé en région Centre-Val de Loire depuis 2010. Les coopératives sortent néanmoins d'un contexte économique difficile, du fait du positionnement d'une partie d'entre-elles sur des activités plus sensibles à la conjoncture : l'agriculture, l'industrie, la construction.
- Les mutuelles de santé et d'assurance conservent elles aussi un dynamisme en termes d'emploi. Elles sont néanmoins dans une situation où elles doivent faire face à la fois à la concurrence du secteur privé hors ESS et à la pression de directives européennes qui encadrent leur développement et les obligent à développer leurs marges de solvabilité. Pour faire face à ce contexte, elles sont ainsi engagées dans un processus de rapprochement, d'acquisition et de fusions. Et cela sous toutes sortes de formes : de la mise en réseau au rachat des petites mutuelles par les plus importantes, en passant par le partenariat ou la mutualisation de certaines ressources ou services.
- Enfin les fondations, qui comptabilisent un nombre d'établissements moins important que les trois autres familles « historiques » de l'ESS, connaissent une croissance constante de leurs effectifs ces dernières années. La région Centre-Val de Loire se démarque par une concentration de ces établissements dans le département de l'Eure-et-Loir (notamment en raison de la proximité avec l'Île de France).

\* « Les associations actrices de leur développement, entre contraintes budgétaires et projets associatifs : les propositions de la CPCA et de France Active » - CPCA, France Active - 2011

\*\* Panorama des Coopératives 2014, Coop FR, 2014